



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ.๒๕๖๕-๒๕๖๙)

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไร่
อำเภอเขาฉวย จังหวัดเพชรบุรี

ส่วนที่ ๑



บทนำ

๑. การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีวัตถุประสงค์เพื่อต้องการบ่งชี้ความเสี่ยงของการทุจริตที่มีอยู่ในองค์กรโดยการประเมินโอกาสของการทุจริตที่อาจเกิดขึ้น ตลอดจนบุคคลหรือหน่วยงานที่อาจเกี่ยวข้องกับการกระทำทุจริต เพื่อพิจารณาว่าการควบคุมและการป้องกันการทุจริตที่มีอยู่ในปัจจุบันมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่

การทุจริตในระดับท้องถิ่น พบว่าปัจจัยที่มีผลต่อการขยายตัวของการทุจริตในระดับท้องถิ่น ได้แก่ การกระจายอำนาจลงสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แม้ว่าโดยหลักการแล้วการกระจายอำนาจมีวัตถุประสงค์สำคัญเพื่อให้บริการต่างๆ ของรัฐสามารถตอบสนองต่อความต้องการของชุมชนมากขึ้น มีประสิทธิภาพมากขึ้น แต่ในทางปฏิบัติทำให้แนวโน้มของการทุจริตในท้องถิ่นเพิ่มมากยิ่งขึ้นเช่นเดียวกัน

ลักษณะการทุจริตในส่วนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำแนกเป็น ๗ ประเภท ดังนี้

- ๑) การทุจริตด้านงบประมาณ การทำบัญชี การจัดซื้อจัดจ้าง และการเงินการคลัง ส่วนใหญ่เกิดจากการละเลยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๒) สภาพหรือปัญหาที่เกิดจากตัวบุคคล
- ๓) สภาพการทุจริตอันเกิดจากช่องว่างของกฎระเบียบและกฎหมาย
- ๔) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการขาดความรู้ความเข้าใจ และขาดคุณธรรมจริยธรรม
- ๕) สภาพหรือลักษณะปัญหาที่เกิดจากการขาดประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ
- ๖) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการตรวจสอบขาดความหลากหลายในการตรวจสอบจากภาคส่วนต่างๆ
- ๗) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากอำนาจ บารมี และอิทธิพลท้องถิ่น

สาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถสรุปเป็นประเด็นได้ดังนี้

- ๑) **โอกาส** แม้ว่าในปัจจุบันมีหน่วยงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต แต่พบว่ายังคงมีช่องว่างที่ทำให้เกิดโอกาสของการทุจริต ซึ่งโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นจากการบังคับใช้กฎหมายที่ไม่เข้มแข็ง กฎหมายกฎระเบียบไม่รัดกุม ทำให้เกิดการทุจริต
- ๒) **สิ่งจูงใจ** เป็นที่ยอมรับว่าสภาวะทางเศรษฐกิจที่มุ่งเน้นเรื่องของวัตถุนิยม สังคมทุนนิยม ทำให้คนในปัจจุบันมุ่งเน้นที่การสร้างหาร่ำรวย ด้วยสาเหตุนี้จึงเป็นแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่ที่มีแนวโน้มที่จะมีพฤติกรรมการทุจริตมากยิ่งขึ้น
- ๓) **การขาดกลไกในการตรวจสอบความโปร่งใส** การทุจริตในปัจจุบันมีรูปแบบซับซ้อนขึ้น โดยเฉพาะการทุจริตในเชิงนโยบายที่ทำให้การทุจริตกลายเป็นความชอบธรรมในสายตาประชาชน ขาดกลไกการตรวจสอบความโปร่งใสที่มีประสิทธิภาพ ดังนั้นจึงเป็นการยากที่จะเข้าไปตรวจสอบการทุจริตของบุคคลเหล่านี้
- ๔) **การผูกขาด** ในบางกรณีการดำเนินงานของภาครัฐ ได้แก่ การจัดซื้อ-จัดจ้างเป็นเรื่องของการผูกขาด ดังนั้นจึงมีความเกี่ยวข้องเป็นห่วงโซ่ผลประโยชน์ทางธุรกิจ ในบางครั้งพบบริษัทมีการให้สินบนแก่เจ้าหน้าที่เพื่อให้ตนเองได้รับสิทธิในการดำเนินงานโครงการของภาครัฐ
- ๕) **การได้รับคำตอบแทนที่ไม่เหมาะสม** รายได้ไม่เพียงพอต่อรายจ่าย ความยากจนถือเป็นปัจจัยหนึ่งที่ทำให้ข้าราชการมีพฤติกรรมทุจริต เพราะความต้องการที่จะมีสภาพความเป็นอยู่ที่ดีขึ้นทำให้เจ้าหน้าที่ต้องแสวงหาช่องทางเพื่อเพิ่ม “รายได้พิเศษ” ให้กับตนเองและครอบครัว

๖) การขาดจริยธรรม คุณธรรม ในสมัยโบราณความซื่อสัตย์สุจริตเป็นคุณธรรมที่ได้รับการเน้นเป็นพิเศษ ถือเป็นเครื่องวัดความดีของคน แต่ในปัจจุบันพบว่า คนมีความละอายต่อบาปและเกรงกลัวบาปน้อยลง และมีความเห็นแก่ตัวมากยิ่งขึ้น มองแต่ประโยชน์ส่วนตนเป็นที่ตั้งมากกว่าที่จะยึดผลประโยชน์ส่วนรวม

๗) มีค่านิยมที่ผิด ปัจจุบันค่านิยมของสังคมได้เปลี่ยนจากยกย่องคนดี คนที่มีความซื่อสัตย์สุจริตเป็นยกย่องคนที่มีเงิน คนที่มีตำแหน่งหน้าที่การงานสูง ด้วยเหตุนี้ผู้ที่มีค่านิยมที่ผิดเห็นว่าการทุจริตเป็นเรื่องปกติธรรมดาเห็นคนโกงเป็นคนฉลาด ย่อมจะทำการทุจริตฉ้อราษฎร์บังหลวง โดยไม่มีความไม่เกรงกลัวต่อกฎหมายของบ้านเมือง

๒. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทยถือเป็นปัญหาเรื้อรังที่นับวันยิ่งจะทวีความรุนแรง และสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้นและส่งผลกระทบในวงกว้าง โดยเฉพาะอย่างยิ่งต่อความมั่นคงของชาติ เป็นปัญหาลำดับต้นๆ ที่ขัดขวางการพัฒนาประเทศทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง เนื่องจากเกิดขึ้นทุกภาคส่วนในสังคมไทยไม่ว่าจะเป็นภาคการเมือง ภาคราชการ โดยเฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมักถูกมองจากภายนอกสังคมว่าเป็นองค์กรที่เอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชัน และมักจะปรากฏข่าวการทุจริตตามสื่อและรายงานของทางราชการอยู่เสมอ ซึ่งได้ส่งผลกระทบต่อกระแสการกระจายอำนาจและความศรัทธาต่อระบบการปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยิ่ง ส่งผลให้ภาพลักษณ์ของประเทศไทยเรื่องการทุจริตคอร์รัปชันมีผลในเชิงลบ สอดคล้องกับการจัดอันดับดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (Corruption Perception Index – CPI) ซึ่งเป็นเครื่องมือที่ใช้ประเมินการทุจริตคอร์รัปชันทั่วโลกที่จัดโดยองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International – TI) พบว่า ผลคะแนนของประเทศไทยระหว่างปี ๒๕๕๕ – ๒๕๕๘ อยู่ที่ ๓๕ - ๓๘ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ โดยในปี ๒๕๕๘ อยู่อันดับที่ ๗๖ จาก ๑๖๘ ประเทศทั่วโลก และเป็นอันดับที่ ๓ ในประเทศอาเซียนรองจากประเทศสิงคโปร์และประเทศมาเลเซีย และล่าสุดพบว่าผลคะแนนของประเทศไทยปี ๒๕๕๙ ลดลง ๓ คะแนน จากปี ๒๕๕๘ ได้ลำดับที่ ๑๐๑ จาก ๑๖๘ ประเทศ ซึ่งสามารถสะท้อนให้เห็นว่าประเทศไทยเป็นประเทศที่มีปัญหาการคอร์รัปชันอยู่ในระดับสูง

แม้ว่าในช่วงระยะที่ผ่านมา ประเทศไทยได้แสดงให้เห็นถึงความพยายามในการปราบปรามการป้องกันการทุจริต ไม่ว่าจะเป็นการเป็นประเทศภาคีภายใต้อนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต (United Nations Convention Against Corruption-UNCAC) พ.ศ.๒๕๔๖ การจัดตั้งองค์กรตามรัฐธรรมนูญ โดยเฉพาะอย่างยิ่ง คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาแล้ว ๓ ฉบับ แต่ปัญหาการทุจริตในประเทศไทยไม่ได้มีแนวโน้ม ที่ลดน้อยถอยลง สาเหตุที่ทำให้การทุจริตเป็นปัญหาที่สำคัญของสังคมไทยประกอบด้วยปัจจัยทางด้านพื้นฐาน โครงสร้างสังคมซึ่งเป็นสังคมที่ตั้งอยู่บนพื้นฐานความสัมพันธ์แนวตั้ง (Vertical Relation) หรืออีกนัยหนึ่งคือ พื้นฐานของสังคมอุปถัมภ์ที่ทำให้สังคมไทยยึดติดกับการช่วยเหลือเกื้อกูลกัน โดยเฉพาะในหมู่ญาติพี่น้องและ พวกพ้อง ยึดติดกับกระแสบริโภคนิยม วัตถุนิยม ดิตความสบาย ยกย่องคนที่มีเงินและมีอำนาจ คนไทยบางส่วน มองว่าการทุจริตคอร์รัปชันเป็นเรื่องปกติที่ยอมรับได้ ซึ่งนับได้ว่าเป็นปัญหาที่ฝังรากลึกในสังคมไทยมาตั้งแต่อดีต หรือกล่าวได้ว่าเป็นส่วนหนึ่งของค่านิยมและวัฒนธรรมไทยไปแล้ว ผวนกับปัจจัยทางด้านการทำงานที่ไม่ได้ บูรณาการความร่วมมือของทุกภาคส่วนไว้ด้วยกัน จึงส่งผลให้การทำงานของกลไกหรือความพยายามที่ได้กล่าวมา ข้างต้นไม่สามารถทำได้อย่างเต็มศักยภาพ ขาดความเข้มแข็ง

ปัจจุบันยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ ๓ เริ่มจากปี พ.ศ. ๒๕๖๐ จนถึงปี พ.ศ.๒๕๖๔ ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชนในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใส ทัดเทียมนานาชาติอารยประเทศ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ.๒๕๖๔ ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะ สูงขึ้นได้นั้นการบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่

สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพฤติมิชอบ โดยได้กำหนด ยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI)

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตบังเกิดผลเป็นรูปธรรมในทางปฏิบัติเป็นไปตามเจตนารมณ์ของยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะ ที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการที่มีความโปร่งใส สร้างค่านิยมวัฒนธรรมสุจริตให้เกิดในสังคมอย่างยั่งยืนจึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตผ่านโครงการ/กิจกรรม/มาตรการต่างๆ ที่เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน อันจะนำไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์ และเป้าหมายของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างแท้จริง

๓. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

๑) เพื่อยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒) เพื่อยกระดับจิตสำนึกรับผิดชอบในผลประโยชน์ของสาธารณะของข้าราชการฝ่ายการเมืองข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึงประชาชนในท้องถิ่น

๓) เพื่อให้การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance)

๔) เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วม (people's participation) และตรวจสอบ (People's audit) ของภาคประชาชนในการบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๕) เพื่อพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔. เป้าหมาย

๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนท้องถิ่นปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการประพฤติปฏิบัติตามมาตรการจริยธรรม การขัดกันแห่งผลประโยชน์และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ

๒) เครื่องมือ/มาตรการการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการ

๓) โครงการ/กิจกรรม/มาตรการที่สนับสนุนให้สาธารณะและภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม และตรวจสอบการปฏิบัติหรือบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔) กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีเข้มแข็งในการตรวจสอบ ควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจอย่างเหมาะสม

๕) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแผนงานที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริต และประพฤติมิชอบจนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วน

๕. ประโยชน์ของการจัดทำแผน

๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกรักท้องถิ่นของตนเอง อันจะนำมาซึ่งการสร้างค่านิยม และอุดมการณ์ในการต่อต้านการทุจริต (Anti-Corruption) จากการปลูกฝังหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล รวมถึงหลักเศรษฐกิจพอเพียงที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวัน

๒) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถบริหารราชการเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) มีความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้

๓) ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตั้งแต่ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจ รวมถึงร่วมตรวจสอบในฐานะพลเมืองที่มีจิตสำนึกรักท้องถิ่น อันจะนำมาซึ่งการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๔) สามารถพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งจากภายในและภายนอกองค์กรที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๕) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแนวทางการบริหารราชการที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วนให้เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบด้านการป้องกันการทุจริต อันจะส่งผลให้ประชาชนในท้องถิ่นเกิดความภาคภูมิใจ และให้ความร่วมมือกันเป็นเครือข่ายในการเฝ้าระวังการทุจริตที่เข้มแข็งอย่างยั่งยืน

ส่วนที่ ๒



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

(พ.ศ.๒๕๖๕ - ๒๕๖๙)

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโรง

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	พ.ศ.๒๕๖๕	พ.ศ.๒๕๖๖	พ.ศ.๒๕๖๗	พ.ศ.๒๕๖๘	พ.ศ.๒๕๖๙	หมายเหตุ
๑. การสร้างสังคม ที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและ ความตระหนักแก่บุคลากรทั้ง ข้าราชการการเมืองฝ่าย บริหาร ข้าราชการการเมือง ฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่าย ประจำขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น	๑. โครงการอบรมส่งเสริมพัฒนาศักยภาพ ผู้บริหาร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	
		๒. โครงการพัฒนาจิตใจโดยหลักธรรม	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	
	๑.๒ สร้างจิตสำนึกและความ ตระหนักแก่ประชาชนทุก ภาคส่วนในท้องถิ่น	-	-	-	-	-	-	
	๑.๓ การสร้างจิตสำนึก และ ความตระหนักแก่เด็ก และ เยาวชน	๑. โครงการกีฬาด้านยาเสพติดประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	
มิติที่ ๑	รวม	๓ กิจกรรม						

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	พ.ศ.๒๕๖๕	พ.ศ.๒๕๖๖	พ.ศ.๒๕๖๗	พ.ศ.๒๕๖๘	พ.ศ.๒๕๖๙	หมายเหตุ
๒. การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร	๑. โครงการอบรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปี ๒๕๖๕	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	
	๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	-	-	-	-	-	-	
	๒.๓ มาตรการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	-	-	-	-	-	-	
	๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วย งานบุคคลในการดำเนินกิจการ ความประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์	-	-	-	-	-	-	
	๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริต	-	-	-	-	-	-	
มติที่ ๒	รวม	๑ กิจกรรม						

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	พ.ศ.๒๕๖๕	พ.ศ.๒๕๖๖	พ.ศ.๒๕๖๗	พ.ศ.๒๕๖๘	พ.ศ.๒๕๖๙	หมายเหตุ
๓. การส่งเสริม บทบาทและการมี ส่วนร่วมของภาค ประชาชน	๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่ เป็นการอำนวยความสะดวก แก่ประชาชนได้มีส่วน ร่วม ตรวจสอบการปฏิบัติราชการ ตามอำนาจหน้าที่ขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุก ชั้นตอน	๑. โครงการอบรมให้ความรู้ พรบ.ข้อมูล ข่าวสาร ประจำปี ๒๕๖๒	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	
	๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่อง ร้องเรียน/ร้องทุกข์ของ ประชาชน	๑. โครงการเวทีประชาคม พ.ศ.๒๕๖๕ ๒. การดำเนินงานศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโรง	๑๒,๐๐๐ -	๑๒,๐๐๐ -	๑๒,๐๐๐ -	๑๒,๐๐๐ -	๑๒,๐๐๐ -	
	๓.๓ การส่งเสริมให้ ประชาชนมีส่วนร่วมบริหาร กิจการขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น	-	-	-	-	-	-	
มติที่ ๓	รวม	๓ กิจกรรม						

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	พ.ศ.๒๕๖๕	พ.ศ.๒๕๖๖	พ.ศ.๒๕๖๗	พ.ศ.๒๕๖๘	พ.ศ.๒๕๖๙	หมายเหตุ
๔. การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๔.๑ มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน	๑. โครงการจัดทำรายงานการควบคุมภายใน ๒. กิจกรรมติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน	-	-	-	-	-	
	๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติ หรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้	-	-	-	-	-	-	
	๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น	-	-	-	-	-	-	
	๔.๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชนและบุคลากรทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต	-	-	-	-	-	-	
มติที่ ๔	รวม	๒ กิจกรรม						

ส่วนที่ ๓



มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ โครงการอบรมส่งเสริมพัฒนาศักยภาพผู้บริหาร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

องค์การบริหารส่วนตำบล ถือเป็นหน่วยงานบริหารราชการส่วนท้องถิ่นที่มีหน้าที่ให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนในหลายด้าน และมีภารกิจหลากหลายทั้งภารกิจตามกฎหมายจัดตั้ง และภารกิจที่ได้รับการถ่ายโอนจากหน่วยงานราชการอื่น การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลจึงจำเป็นต้องมีผู้นำที่มีศักยภาพ มีคุณธรรม จริยธรรม มีความเข้าใจในหลักการบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล และเป็นผู้กำหนดนโยบายการบริหารงานให้บุคลากรในฝ่ายต่างๆ สามารถสนองความต้องการและให้บริการแก่ประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ ดังนั้นการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานของผู้บริหารท้องถิ่น จึงจำเป็นและสำคัญมาก เนื่องจากสังคมในยุคปัจจุบันมีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว และเกิดสิ่งใหม่หรือนวัตกรรมใหม่ๆ อยู่เสมอ ตลอดจนเกิดการเปลี่ยนแปลงทางสังคมทั้งในมิติของท้องถิ่นเอง

หลักธรรมาภิบาล หรือ การบริหารจัดการที่ดี (Good Governance) เป็นหลักสำคัญที่ผู้บริหารต้องมีความรู้ความเข้าใจ และใช้ในการบริหารราชการ โดยบทบัญญัติของกฎหมายรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยฉบับปัจจุบันได้วางกรอบการนำหลักธรรมาภิบาลไปเป็นแนวทางการปฏิรูปการบริหารการปกครองของหน่วยงานองค์กรต่างๆ ของภาครัฐ ซึ่งประกอบด้วยหลักความชอบธรรม (Legitimacy) หลักความโปร่งใส (Transparency) หลักความรับผิดชอบและการตรวจสอบได้ (Accountability) หลักความมีประสิทธิภาพ (Efficiency) และหลักการมีส่วนร่วม (Participation) โดยหลักธรรมาภิบาลจะทำให้การปฏิบัติงานมีความสุจริต โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ รวมทั้งเป็นการเสริมสร้างจิตสำนึกในการทำงานและความรับผิดชอบต่อหน้าที่ของตนเองเพื่อให้สามารถปฏิบัติงานร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ และนำไปสู่การพัฒนาองค์กรอย่างต่อเนื่อง อีกทั้งสามารถแก้ปัญหาความขัดแย้งภายในองค์กรได้อีกด้วย

นอกจากการเพิ่มศักยภาพการบริหารราชการของผู้นำท้องถิ่นตามหลักธรรมาภิบาลแล้ว สิ่งสำคัญที่ต้องส่งเสริมและพัฒนาผู้นำของท้องถิ่น อันได้แก่ ระเบียบ กฎหมายต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อให้การกำหนดนโยบายการบริหารงานของผู้บริหารเป็นไปตามแนวทางที่ถูกต้องและไม่ขัดกับระเบียบกฎหมาย องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโรง จึงได้จัดทำ “โครงการอบรมส่งเสริมพัฒนาศักยภาพผู้บริหาร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕” ขึ้น เพื่อให้พัฒนาศักยภาพผู้นำท้องถิ่นได้เรียนรู้ระเบียบวิธีเกี่ยวกับการปฏิบัติงานตลอดจน และแนวความคิดหลักธรรมาภิบาลที่จะสามารถนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานและตามอำนาจหน้าที่ อันจะนำมาซึ่งประสิทธิภาพ ประสิทธิผลในการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งจะส่งผลต่อการให้บริการประชาชนให้เกิดความพึงพอใจอย่างสูงสุดต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโรง ผู้นำและหัวหน้าส่วนราชการ ในตำบลห้วยโรง มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องหลักธรรมาภิบาล คุณธรรม และจริยธรรม และระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องในการบริหารงาน

๓.๒ เพื่อให้ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโรง ผู้นำและหัวหน้าส่วนราชการ ในตำบล ห้วยโรง มีความรู้ความเข้าใจและให้ความสำคัญกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ (Anti Corruption)

๓.๓ เพื่อให้ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโรง ผู้นำและหัวหน้าส่วนราชการ ในตำบล ห้วยโรง สามารถนำองค์ความรู้ต่างๆ ไปประยุกต์ใช้ในการกำหนดนโยบายการทำงานให้กับองค์การบริหารส่วนตำบล ห้วยโรงได้อย่างมีประสิทธิภาพ และถูกต้องตามระเบียบกฎหมาย

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโรง ผู้นำและหัวหน้าส่วนราชการในตำบลห้วยโรง วิทยากร และเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง จำนวน ๒๕ ราย

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโรง อำเภอเขาย้อย จังหวัดเพชรบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำโครงการเพื่อขอรับการอนุมัติ

๖.๒ จัดอบรมโครงการให้กับกลุ่มเป้าหมาย

๖.๓ ประเมินผลโครงการ

๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน

วันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

๒๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโรง อำเภอเขาย้อย จังหวัดเพชรบุรี

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโรง ผู้นำและหัวหน้าส่วนราชการ ให้มีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องหลักธรรมาภิบาลคุณธรรม จริยธรรม และระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องในการบริหารงาน มากยิ่งขึ้น

๑๐.๒ ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโรง ผู้นำและหัวหน้าส่วนราชการ มีความรู้ความ เข้าใจและให้ความสำคัญกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ (Anti Corruption) มากยิ่งขึ้น

๑๐.๓ ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโรง ผู้นำและหัวหน้าส่วนราชการ สามารถนำ องค์ความรู้ต่างๆ ไปประยุกต์ใช้ในการกำหนดนโยบายการทำงานให้กับองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโรงได้อย่างมี ประสิทธิภาพ และถูกต้องตามระเบียบกฎหมายมากยิ่งขึ้น

ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ โครงการพัฒนาจิตใจโดยหลักธรรม

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ และแก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน ส่วนที่ ๓ อำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ได้กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลเป็นหน่วยราชการ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น มีอำนาจหน้าที่ตามมาตรา ๖๖ องค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจหน้าที่ในการพัฒนา ตำบลทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรม มาตรา ๖๗ ความว่า ภายใต้บังคับกฎหมายองค์การบริหารส่วน ตำบล มีหน้าที่ต้องทำในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลดังต่อไปนี้ (๕) ส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (๘) บำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น

สังคมโลกในปัจจุบันเป็นสังคมของโลกแห่งเทคโนโลยี ทำให้คนเสพติดเทคโนโลยีจนอาจหลงลืมสิ่งที่เป็นความ ดีงาม สิ่งที่เป็นชุมชนหรือท้องถิ่นดั้งเดิมของตนเอง โดยเฉพาะเด็กและเยาวชนที่อารมณ์อ่อนไหวง่ายต่อสิ่งเร้า แต่ ขณะเดียวกันความเจริญเหล่านั้นได้นำพาปัญหาสังคมติดตามมาด้วยเช่นกัน โดยเฉพาะปัญหาที่เกิดขึ้นกับเด็กและ เยาวชน เยาวชนเริ่มหันไปหลงใหลชื่นชมกับค่านิยมที่ผิดๆ ติดเกมส์ สื่ออินเทอร์เน็ต การมีเพศสัมพันธ์ก่อนวัยอัน ควร การเสพยาเสพติด การเล่นเกมพนัน ความรุนแรงและการทำร้ายร่างกายซึ่งกันและกัน มั่วสุมตามสถานบันเทิง ต่างๆ ตลอดจนมีการเลียนแบบพฤติกรรมก้าวร้าวจากสื่อต่างๆ ส่งผลให้เด็กและเยาวชนขาดคุณธรรม จริยธรรม ห่างไกลวัด ห่างไกลครอบครัว ขาดการพัฒนาและขัดเกลาทางจิตใจ เด็กและเยาวชนที่ขาดคุณธรรมก็เหมือนกับ ต้นไม้ที่ขาดรากแก้ว ไม่สามารถเจริญเติบโตได้อย่างมีคุณภาพ ประกอบกับในปัจจุบันผู้ปกครอง ไม่ค่อยมีเวลาอบรม สอนบุตร ไม่มีเวลาพาบุตรหลานเข้าวัด ฟังเทศน์ ฟังธรรม เหมือนสังคมในอดีต สถาบันครอบครัวมีความสัมพันธ์ กันน้อย อันเนื่องจากสภาพเศรษฐกิจ เป็นผลทำให้ครอบครัวขาดความรักความอบอุ่น ขาดการอบรมด้านคุณธรรม จริยธรรม เกิดช่องว่างระหว่างวัย สิ่งเหล่านี้ล้วนเป็นปัจจัยที่ทำให้เกิดปัญหาสังคมขยายเป็นวงกว้างอย่างมาก และ ในการที่จะให้การปฏิบัติงานทุกๆ ด้าน มีประสิทธิภาพ ผู้ปฏิบัติงานจะต้องมีคุณธรรมจริยธรรมในการทำงาน มี ทักษะที่ดีต่องาน คุณธรรมและจริยธรรมที่พึงประสงค์ จึงเป็นเรื่องที่ดีงามและเป็นผลต่อการพัฒนาทั้งทางตรงและ ทางอ้อม เช่น ความมีวินัย ความขยันหมั่นเพียร ความซื่อสัตย์สุจริต ความรับผิดชอบอันจะเป็นการพัฒนาที่ยั่งยืน ซึ่ง นำไปสู่การพัฒนาองค์กร โดยใช้หลักคุณธรรม จริยธรรมทางพระพุทธศาสนาเป็นเข็มทิศนำชีวิตได้อย่างเหมาะสมกับ สถานการณ์ปัจจุบัน และสามารถปฏิบัติงานร่วมกันได้อย่างราบรื่น

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโรง จึงได้จัดกิจกรรมอบรมพัฒนาจิตใจโดยหลักธรรมขึ้น เพื่อเป็นการปลูกฝัง คุณธรรมจริยธรรมจากกิจกรรมทางพระพุทธศาสนาที่เป็นประโยชน์ในวิถีชีวิตแล้ว จะเป็นการเสริมสร้างพื้นฐาน จิตใจของเยาวชนและพนักงานส่วนตำบลให้มีความสำนึกในคุณธรรม จริยธรรม มีความรอบรู้ที่เหมาะสม ดำเนิน ชีวิตด้วยความไม่ประมาท มีสติปัญญา และความรอบคอบ มีภูมิคุ้มกันที่ดีในตัวเอง สามารถนำหลักธรรมไปประยุกต์ ใช้ในชีวิตประจำวันได้อย่างเหมาะสม

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้มีความรู้ความเข้าใจในหลักธรรมคำสอนทางพระพุทธศาสนาและสามารถ นำไปปรับใช้ในชีวิตประจำวันได้ และดำเนินชีวิตได้อย่างถูกต้อง

๓.๒ เพื่อปลูกจิตสำนึก สร้างภูมิคุ้มกันที่ดีให้กับผู้เข้ารับการอบรมให้เป็นคนดี มีความรักสามัคคี และไม่เกีย ยข้อกับอบายมุข และสิ่งเสพติด

๓.๓ เพื่อส่งเสริมให้ผู้เข้ารับการอบรม มีคุณธรรม จริยธรรม รู้จักการเสียสละ มีความกตัญญู และการบำเพ็ญ สาธารณประโยชน์ร่วมกัน สามารถนำไปพัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงานได้อย่างเหมาะสม

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เยาวชนในตำบลห้วยโรง นักเรียนโรงเรียนวัดห้วยโรง ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างของ อบต. จำนวน ๕๐ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโรง อำเภอเขาย้อย จังหวัดเพชรบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดประชุมผู้บริหาร สมาชิกสภา และผู้ที่เกี่ยวข้องเพื่อหารือแนวทางในการจัดกิจกรรมฝึกอบรม

๖.๒ วางแผนและเสนอโครงการเพื่ออนุมัติจากผู้บริหาร

๖.๓ ประชาสัมพันธ์รายละเอียดการจัดกิจกรรม

๖.๔ ติดต่อประสานงานหน่วยงานและบุคคลที่เกี่ยวข้อง เช่น ติดต่อพระภิกษุเพื่อมาเป็นวิทยากร

๖.๕ จัดหาและจัดเตรียมวัสดุอุปกรณ์ที่ใช้ในกิจกรรม เช่น เอกสารประกอบการฝึกอบรม ดอกไม้ในพิธีการ
รูป เทียน เป็นต้น

๖.๖ จัดเตรียมสถานที่สำหรับดำเนินกิจกรรม

๖.๗ ดำเนินการตามโครงการ องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโรง ได้ดำเนินการจัดทำโครงการพัฒนาจิตใจ
โดยหลักธรรม ในเดือนมีนาคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโรง โดยมีวิทยากรให้ความรู้
โดยมีกิจกรรมดังนี้ ไหว้พระ สวดมนต์ ฟังธรรมบรรยาย นั่งสมาธิ และแลกเปลี่ยนความคิดเห็นทางธรรมซึ่งกันและกัน

๖.๘ สรุปผลการดำเนินโครงการและรายงานให้ผู้บริหารทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

มีนาคม ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

๑๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโรง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผู้เข้าร่วมอบรมได้รับความรู้ความเข้าใจในหลักธรรมคำสอนทางพระพุทธศาสนาและสามารถนำไป
ปรับใช้ในชีวิตประจำวันได้ และดำเนินชีวิตได้อย่างถูกต้อง

๑๐.๒ ผู้เข้าร่วมอบรมได้รับการปลูกจิตสำนึก สร้างภูมิคุ้มกันที่ดีให้เป็นคนดี มีความรักสามัคคี และไม่เกี่ยว
ข้องกับอบายมุข และสิ่งเสพติด

๑๐.๓ ผู้เข้าร่วมอบรมมีคุณธรรม จริยธรรม รู้จักการเสียสละ มีความกตัญญู และการบำเพ็ญสาธารณประโยชน์
ร่วมกัน สามารถนำไปพัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงานได้อย่างเหมาะสม

๑.๓ การสร้างจิตสำนึก และความตระหนักแก่เด็ก และเยาวชน

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ โครงการกีฬาต้านยาเสพติดประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ และแก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน ส่วนที่ ๓ อำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ได้กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลเป็นหน่วยราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีอำนาจหน้าที่ตามมาตรา ๖๖ ความว่า องค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจหน้าที่ในการพัฒนาตำบลทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและวัฒนธรรม และ มาตรา ๖๗ ความว่า ภายใต้บังคับแห่งกฎหมายองค์การบริหารส่วนตำบล มีหน้าที่ต้องทำในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลดังต่อไปนี้ (๖) ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการ และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ หมวดที่ ๒ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบการบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเอง (๑๔) การส่งเสริมกีฬา

ยาเสพติดเป็นปัญหาที่สำคัญที่สุดปัญหาหนึ่งของสังคมไทย เนื่องจากปัญหาที่เกิดจากยาเสพติดไม่เพียงแต่กระทบต่อสุขภาพของผู้เสพเท่านั้น ยังกระทบต่อครอบครัว ชุมชนและสังคมส่วนรวม ซึ่งรัฐบาลได้มีนโยบายต่อเนื่องให้หน่วยงานระดับท้องถิ่น ซึ่งถือว่าเป็นหน่วยงานที่อยู่ใกล้ชิดกับประชาชนร่วมกันแก้ไขปัญหายาเสพติดในพื้นที่ให้ปลอดจากยาเสพติด โดยเฉพาะกลุ่มเสี่ยงที่จะมีปัญหากับยาเสพติดเป็นส่วนใหญ่ เป็นเด็กและเยาวชนในช่วงกำลังศึกษาหาความรู้ เพื่อที่จะได้เติบโตขึ้นเป็นผู้ใหญ่ที่มีคุณภาพในอนาคต แต่ถ้าเด็กและเยาวชนเข้าไปยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติดจะส่งผลให้การเติบโตเป็นไปอย่างขาดประสิทธิภาพ มีพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์เพิ่มมากขึ้น สังคมมีปัญหา เช่น ปัญหาอาชญากรรม ปัญหาเด็กออกจากโรงเรียนกลางคัน ทำให้ทั้งภาครัฐและภาคเอกชนตระหนักถึงภัยอันตรายที่จะเกิดขึ้น จึงมีแนวคิดที่จะหาแนวทางในการแก้ปัญหาที่ถูกต้องและก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ทุกฝ่าย โดยใช้กิจกรรมการแข่งขันกีฬา ซึ่งเป็นกิจกรรมที่มีประโยชน์กับทุกเพศ ทุกวัย ที่จะสามารถเข้าร่วมกิจกรรมได้ และเป็นการใช้เวลาว่างให้เป็นประโยชน์ โดยหากมีการส่งเสริมให้เยาวชน และประชาชนได้เล่นกีฬา ก็จะทำให้ห่างไกลจากยาเสพติดได้อีกทางหนึ่ง

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโรง จึงได้ตระหนักถึงเหตุผลดังกล่าวและได้พิจารณาหาแนวทางส่งเสริมให้เยาวชนมีโอกาสดูออกกำลังกาย และเล่นกีฬาอย่างสม่ำเสมอ เพื่อจะช่วยให้มีร่างกายแข็งแรงสมบูรณ์ จิตใจสดชื่นแจ่มใส มีน้ำใจเป็นนักกีฬา รู้จักแพ้ รู้ชนะ รู้ภัย มีความรับผิดชอบ มีระเบียบวินัย มีความสามัคคีกันในชุมชน และรู้จักใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ ไม่ไปมีปัญหากับอบายมุขและสิ่งเสพติดทั้งปวง เพื่อที่จะทำให้ชุมชน สังคมของตำบลห้วยโรง เป็นชุมชนที่ปลอดจากยาเสพติดต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อส่งเสริมให้เยาวชนในพื้นที่ตำบลห้วยโรง ได้ใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์โดยการเล่นกีฬา ออกกำลังกาย ทำให้ห่างไกลจากยาเสพติด

๓.๒ เพื่อส่งเสริมให้เยาวชนในตำบลห้วยโรง มีสุขภาพพลามัยแข็งแรงสมบูรณ์ มีคุณภาพชีวิตที่ดี

๓.๓ เพื่อเป็นการรณรงค์ให้เยาวชนในตำบล มีความตื่นตัวและสนใจในการเล่นกีฬาและออกกำลังกายอย่างต่อเนื่อง เพื่อเป็นการป้องกันไม่ให้อยู่เกี่ยวกับยาเสพติด

๓.๔ เพื่อส่งเสริมความสามัคคีระหว่างเยาวชนในแต่ละหมู่บ้านในตำบลห้วยโรง

๓.๕ เพื่อส่งเสริมให้เยาวชนรู้จักการมีน้ำใจเป็นนักกีฬา รู้แพ้ รู้ชนะ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เยาวชนในเขตตำบลห้วยโรง จำนวน ๔ หมู่บ้าน จำนวน ๔๐ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สนามกีฬาเอนกประสงค์วัดห้วยโรง หมู่ที่ ๑ ตำบลห้วยโรง อำเภอเขาย้อย จังหวัดเพชรบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ จัดทำโครงการเสนอต่อผู้บริหารเพื่อขออนุมัติโครงการ
- ๖.๒ ประชุมคณะผู้บริหาร หัวหน้าส่วนและผู้ที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมประชุมเพื่อชี้แจงรายละเอียดของโครงการ
- ๖.๓ จัดประชุมผู้ที่เกี่ยวข้องทุกฝ่ายและผู้รับผิดชอบแต่ละหมู่บ้าน เพื่อทราบถึงรายละเอียดของการ

จัดการแข่งขันภายในตำบล

- ๖.๔ แต่งตั้งคณะกรรมการและเจ้าหน้าที่ในการดำเนินการจัดการแข่งขัน
- ๖.๕ ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- ๖.๖ ประชาสัมพันธ์ข่าวการจัดการแข่งขันกีฬา
- ๖.๗ ประกาศรับสมัครทีมที่จะเข้าร่วมการแข่งขัน
- ๖.๘ จัดสลากแบ่งสายการแข่งขัน
- ๖.๙ ดำเนินการแข่งขันตามกำหนดการ
- ๖.๑๐ สรุปผลและรายงานผลการดำเนินงานตามโครงการฯ ให้ผู้บริหารทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

วันที่ ๑๓ เมษายน ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

๒๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโรง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ เยาวชนในพื้นที่ตำบลห้วยโรง ได้ใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์โดยการเล่นกีฬา ออกกำลังกาย ทำให้ห่างไกลจากยาเสพติด

๑๐.๒ เยาวชนในตำบลห้วยโรง มีสุขภาพพลามย์แข็งแรงสมบูรณ์ มีคุณภาพชีวิตที่ดี

๑๐.๓ เยาวชนในตำบล มีความตื่นตัวและมีความสนใจในการเล่นกีฬาและออกกำลังกายอย่างต่อเนื่อง เพื่อเป็นการป้องกันไม่ให้อยู่เกี่ยวกับยาเสพติด

๑๐.๔ เกิดความสามัคคีระหว่างเยาวชนในแต่ละหมู่บ้านในตำบลห้วยโรง

๑๐.๕ เยาวชนรู้จักการมีน้ำใจเป็นนักกีฬา รู้แพ้ รู้ชนะ

มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ โครงการอบรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต...ประจำปี ๒๕๖๕

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ปัจจุบันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทย ถือเป็นปัญหาเรื้อรังที่นับวันยิ่งจะทวีความรุนแรงและสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้นและส่งผลกระทบในวงกว้าง โดยเฉพาะอย่างยิ่งต่อความมั่นคงของชาติ เป็นปัญหาลำดับต้น ๆ ที่ขัดขวางการพัฒนาประเทศทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและการเมือง เนื่องจากเกิดขึ้นทุกภาคส่วนในสังคมไทย ไม่ว่าจะเป็นภาคการเมืองภาคราชการ โดยเฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมักถูกมองจากภายนอกสังคมว่าเป็นองค์กรที่เอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชัน และมักจะปรากฏข่าวการทุจริตตามสื่อและรายงานของทางราชการอยู่เสมอ ซึ่งได้ส่งผลกระทบต่อเนื่องต่อการกระจายอำนาจและความศรัทธาต่อระบบการปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยิ่ง ส่งผลให้ภาพลักษณ์ของประเทศไทยเรื่องการทุจริตคอร์รัปชันมีผลในเชิงลบสอดคล้องกับการจัดอันดับดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (Corruption Perception Index - CPI๑) ซึ่งเป็นเครื่องมือที่ใช้ประเมินการทุจริตคอร์รัปชันทั่วโลกที่จัดโดยองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ(Transparency International-๑) พบว่า ผลคะแนนของประเทศไทยระหว่างปี ๒๕๕๕-๒๕๕๘ อยู่ที่ ๓๕-๓๘ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ โดยในปี ๒๕๕๘ อยู่อันดับที่ ๗๖ จาก ๑๖๘ ประเทศทั่วโลก และเป็นอันดับที่ ๓ ในประเทศอาเซียนรองจากประเทศสิงคโปร์และประเทศมาเลเซีย และล่าสุดพบว่าผลคะแนนของประเทศไทยปี ๒๕๕๙ ลดลง ๓ คะแนน จากปี ๒๕๕๘ ได้ลำดับที่ ๑๐๑ จาก ๑๖๘ ประเทศ ซึ่งสามารถสะท้อนให้เห็นว่าประเทศไทยเป็นประเทศที่มีปัญหาการคอร์รัปชันอยู่ในระดับสูง

แม้ว่าในช่วงระยะที่ผ่านมา ประเทศไทยได้แสดงให้เห็นถึงความพยายามในการปราบปรามการป้องกันการทุจริต ไม่ว่าจะเป็นการเป็นประเทศภาคีภายใต้อนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต (United Nations Convention Against Corruption-UNCAC) พ.ศ.๒๕๔๖ การจัดตั้งองค์กรตามรัฐธรรมนูญ โดยเฉพาะอย่างยิ่งคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติ ด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาแล้ว ๓ ฉบับ แต่ปัญหาการทุจริตในประเทศไทยไม่ได้มีแนวโน้มที่ลดน้อยถอยลง สาเหตุที่ทำให้การทุจริตเป็นปัญหาที่สำคัญของสังคมไทยประกอบด้วยปัจจัยทางด้านพื้นฐานโครงสร้างสังคมซึ่งเป็นสังคมที่ตั้งอยู่บนพื้นฐานความสัมพันธ์แนวตั้ง (Vertical Relation) หรืออีกนัยหนึ่งคือ พื้นฐานของสังคมอุปถัมภ์ที่ทำให้สังคมไทยยึดติดกับการช่วยเหลือเกื้อกูลกัน โดยเฉพาะในหมู่ญาติพี่น้องและพวกพ้อง ยึดติดกับกระแสบริโภคนิยม วัตถุนิยม ติดความสบาย ยกย่องคนที่มีเงินและมีอำนาจ คนไทยบางส่วนมองว่าการทุจริตคอร์รัปชันเป็นเรื่องปกติที่ยอมรับได้ ซึ่งนับได้ว่าเป็นปัญหาที่ฝังรากลึกในสังคมไทยมาตั้งแต่อดีตหรือกล่าวได้ว่าเป็นส่วนหนึ่งของค่านิยมและวัฒนธรรมไทยไปแล้วผนวกกับปัจจัยทางด้านการงานที่ไม่ได้บูรณาการความร่วมมือของทุกภาคส่วนไว้ด้วยกันจึงส่งผลให้การทำงานของกลไกหรือความพยายามที่ได้กล่าวมาข้างต้นไม่สามารถทำได้อย่างเต็มศักยภาพ ขาดความเข้มแข็ง ปัจจุบันยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ ๓ มุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมมิติใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาชาติ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ "ประเทศไทยใสสะอาดไทยทั้งชาติต้านทุจริต" มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพฤติดมิชอบ โดยได้กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI)

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตบังเกิดผลเป็นรูปธรรมในทางปฏิบัติ เป็นไปตามเจตนารมณ์ของยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของชาติ องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโรงในฐานะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหนึ่ง จึงได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการที่มีความโปร่งใส สร้างค่านิยม วัฒนธรรมสุจริตให้เกิดในสังคมอย่างยั่งยืน จึงได้ดำเนินการจัดทำโครงการกิจกรรมต่างๆ ตามแผนปฏิบัติการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบ ด้านการป้องกันการทุจริต เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตผ่านโครงการ/กิจกรรม/มาตรการต่างๆที่เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจนอันจะนำไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างแท้จริง

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโรง

๓.๒ เพื่อยกระดับจิตสำนึกกับผิชอบในผลประโยชน์ของสาธารณะของข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายประจำ บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโรง รวมถึงประชาชนในท้องถิ่น

๓.๓ เพื่อให้การบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโรง เป็นไปตามบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance)

๓.๔ เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วม (people's participation) และตรวจสอบ (people's audit)ของภาคประชาชนในการบริหารกิจการขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโรง

๓.๕ เพื่อพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโรง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๑. ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายประจำ บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโรง รวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนท้องถิ่น ปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการประพฤติปฏิบัติตามมาตรการจริยธรรม การขัดกันแห่งผลประโยชน์ และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ

๒. เครื่องมือ/มาตรการการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติ มิชอบของข้าราชการ

๓. โครงการ/กิจกรรม/มาตรการที่สนับสนุนให้สาธารณะและภาคประชาชนเข้ามีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติหรือบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโรง

๔. กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโรง ที่มีความเข้มแข็งในการตรวจสอบ ควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจอย่างเหมาะสม

๕) องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโรง มีแผนงานที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบจนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วน

กลุ่มเป้าหมายผู้เข้าร่วมอบรม ได้แก่ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต.ห้วยโรง เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานที่องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโรง จำนวน ๔๐ ราย

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโรง อำเภอเขาย้อย จังหวัดเพชรบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ขออนุมัติโครงการ

๖.๒ ประชุมซักซ้อมผู้เกี่ยวข้องให้เข้าใจถึงรายละเอียดของโครงการ

๖.๓ มอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบ

๖.๔ ดำเนินการตามแผน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

๒๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

๙.๑ สำนักงานปลัด อบต.

๙.๒ กองคลัง

๙.๓ กองช่าง

๙.๔ กองสวัสดิการสังคม

๙.๕ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายประจำ บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโรง รวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกรักท้องถิ่นของตนเอง อันจะนำมาซึ่งการสร้างค่านิยม และอุดมการณ์ในการต่อต้านการทุจริต (Anti-Corruption) จากการปลูกฝังหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล รวมถึงหลักเศรษฐกิจพอเพียงที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวัน

๑๐.๒ องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโรง สามารถบริหารราชการเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) มีความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้

๑๐.๓ ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตั้งแต่ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจรวมถึงร่วมตรวจสอบในฐานะพลเมืองที่มีจิตสำนึกรักท้องถิ่น อันจะนำมาซึ่งการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๑๐.๔ สามารถพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโรง ทั้งจากภายในและภายนอกองค์กรที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๑๐.๕ องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโรง มีแนวทางการบริหารราชการที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วนให้เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบด้านการป้องกันการทุจริต อันจะส่งผลให้ประชาชนในท้องถิ่นเกิดความภาคภูมิใจและให้ความร่วมมือกันเป็นเครือข่ายในการเฝ้าระวังการทุจริตที่เข้มแข็งอย่างยั่งยืน

มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วน ร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ กิจกรรม “อบรมให้ความรู้ตาม พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐”

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ นับเป็นกฎหมายที่มีความสำคัญที่ก่อให้เกิดความเปลี่ยนแปลงในเรื่องการคุ้มครองสิทธิเสรีภาพของประชาชนในเรื่อง “สิทธิที่จะรู้” หมายถึงสิทธิที่ประชาชนจะสามารถรับรู้และเข้าถึงข้อมูลข่าวสารที่อยู่ในความครอบครองของรัฐ หน่วยงานภาครัฐจึงต้องให้ความสำคัญในการบริการเพื่อให้ประชาชนได้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารของราชการ เพื่อสร้างความเข้าใจที่ถูกต้องภายใต้หลักการของกฎหมายที่ว่า “เปิดเผยเป็นหลัก ปกปิดเป็นข้อยกเว้น” โดยสำนักงานคณะกรรมการข้อมูลข่าวสารของราชการพบว่า ปัญหาอุปสรรคในภาพรวมที่มากเป็นลำดับแรกคือการขาดความรู้ความเข้าใจของเจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติงานตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ อันเป็นผลให้มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่ไม่ครบถ้วนและไม่ตรงตามเจตนารมณ์ที่ให้มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของราชการทำให้ประชาชนได้รับรู้ข้อมูลข่าวสารที่ไม่ครบถ้วนและขาดโอกาสในการรับรู้ตามสิทธิและหน้าที่ของตนอย่างเต็มที่

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโรง เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีการดำเนินงานเกี่ยวข้องกับประชาชนในด้านข้อมูลข่าวสารต่างๆ ในพื้นที่มากที่สุด ซึ่งการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลในด้านต่างๆ นั้น พนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลจำเป็นต้องมีความรู้ความเข้าใจ ว่าข่าวสารประเภทใดสามารถเปิดเผยได้ ประเภทใดไม่สามารถเปิดเผยได้ ตามหลักที่ว่า “เปิดเผยเป็นหลัก ปกปิดเป็นข้อยกเว้น”

จากเหตุผลข้างต้น องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโรง จึงเห็นควรจัดโครงการอบรมให้ความรู้แก่พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้บริหารและคณะ สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโรง และประชาชนที่อาศัยอยู่ในเขตตำบลห้วยโรง ให้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการมากขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้พนักงาน เจ้าหน้าที่ ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโรง มีความรู้ความเข้าใจในพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐

๓.๒ เพื่อให้พนักงานและเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโรง ถือปฏิบัติได้ตรงตามเจตนารมณ์แห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐

๓.๓ เพื่อให้พนักงาน เจ้าหน้าที่ มีความรู้ ความเข้าใจ ขั้นตอนการปฏิบัติงาน ภายใต้พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้บริหารและคณะ สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโรง พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ วิทยากร และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๔๐ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ณ หอประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโรง ชั้น ๒

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ เสนอโครงการเพื่อพิจารณาอนุมัติ

๖.๒ จัดเตรียมข้อมูลเพื่อใช้ประกอบการอบรม

๖.๓ ดำเนินการอบรม

๖.๔ ติดตามและประเมินผลโครงการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ระหว่าง วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ เดือน ๓๐ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

๑๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโรง อำเภอเขาย้อย จังหวัดเพชรบุรี

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ พนักงาน เจ้าหน้าที่ ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโรง มีความรู้ความเข้าใจในพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐

๑๐.๒ พนักงาน เจ้าหน้าที่ ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโรง ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ ได้ตรงตามวัตถุประสงค์ของการจัดตั้ง พรบ. และเป็นไปในทิศทางเดียวกัน

๑๐.๓ พนักงาน เจ้าหน้าที่ มีความรู้ ความเข้าใจ ขั้นตอนการปฏิบัติงาน ภายใต้พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐

๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ โครงการเวทีประชาคม พ.ศ.๒๕๖๕

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ด้วยรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ.๒๕๕๐ หมวด ๕ แนวนโยบายพื้นฐานแห่งรัฐ ส่วนที่ ๓ แนวนโยบายด้านการบริหารราชการแผ่นดิน มาตรา ๗๘ ประกอบกับพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ หมวด ๒ การกำหนดอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบบริหารราชการแผ่นดิน มาตรา ๑๖ ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ หมวด ๓ การจัดทำแผนพัฒนา ข้อ ๑๖, ข้อ ๑๗ และข้อ ๑๘ ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๙ ข้อ ๖ ข้อ ๗ ข้อ ๘ และข้อ ๙ และระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๑ ข้อ ๕ ข้อ ๑๗ ข้อ ๒๔ และข้อ ๒๕ ได้ให้อำนาจแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อจัดทำ ส่งเสริม สนับสนุนท้องถิ่นสามารถพึ่งตนเองและตัดสินใจในกิจการของท้องถิ่น โดยคำนึงถึงเจตนารมณ์ของประชาชนของท้องถิ่นเป็นหลัก

เพื่อเป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดังกล่าวข้างต้น องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโรง จึงได้ดำเนินการจัดทำโครงการจัดเวทีประชาคม เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาท้องถิ่นรับทราบปัญหา ความต้องการ ประเด็นการพัฒนา และแนวทางการปฏิบัติให้เหมาะสมกับสภาพพื้นที่ และนำมาเป็นแนวทางการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อเพิ่มเติม เปลี่ยนแปลง แก้ไข แผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕)
- ๓.๒ เพื่อรับทราบปัญหาและความต้องการของประชาชนในชุมชน
- ๓.๓ เพื่อประชาสัมพันธ์นโยบายและผลงานในรอบปีที่ผ่านมา
- ๓.๔ เพื่อให้โครงการ/กิจกรรม ที่ตอบสนองความต้องการของประชาชนอย่างแท้จริง
- ๓.๕ เพื่อให้แผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕) มีความต่อเนื่องเป็นแผนก้าวหน้าครอบคลุม โดยมีการทบทวนเพื่อปรับปรุงเป็นประจำทุกปี

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้นำชุมชน คณะกรรมการหมู่บ้าน และประชาชนทั่วไป และคณะผู้บริหาร พนักงาน เจ้าหน้าที่ อบต.ห้วยโรง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ณ หอประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโรง และลานอเนกประสงค์ หมู่ ๑-๔

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ จัดทำโครงการเสนอต่อผู้บริหารเพื่อพิจารณาอนุมัติโครงการฯ
- ๖.๒ จัดประชุมสมาชิกสภา อบต.และผู้ใหญ่บ้าน เพื่อแจ้งกำหนดการจัดเวทีประชาคมหมู่บ้าน
- ๖.๓ จัดเตรียมวัสดุอุปกรณ์ต่างๆ ที่ใช้ในการจัดเวทีประชาคมหมู่บ้าน
- ๖.๔ แจ้งผู้ใหญ่บ้านเพื่อประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนเข้าร่วมประชุมประชาคมหมู่บ้าน
- ๖.๕ ดำเนินโครงการโดยการออกจัดเวทีประชาคมหมู่บ้าน
- ๖.๖ รายงานผลการดำเนินงานตามโครงการฯ ให้ผู้บริหารท้องถิ่นทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๔ - กันยายน พ.ศ.๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

๑๒,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานวิเคราะห์นโยบายและแผน สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโรง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ เพิ่มเติม เปลี่ยนแปลง แก้ไข แผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕)

๑๐.๒ รับทราบปัญหาและความต้องการของประชาชนในชุมชน

๑๐.๓ ประชาสัมพันธ์นโยบายและผลงานในรอบปีที่ผ่านมา

๑๐.๔ ให้โครงการ/กิจกรรม ที่ตอบสนองความต้องการของประชาชนอย่างแท้จริง

๑๐.๕ ให้แผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕) มีความต่อเนื่องเป็นแผนก้าวหน้าครอบคลุม โดยมีการทบทวนเพื่อปรับปรุงเป็นประจำทุกปี

ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ การดำเนินงานศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโธง

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโธง เป็นหน่วยงานภาครัฐที่เน้นการให้บริการประชาชน และมีเป้าหมายให้มีการบริการประชาชนในด้านต่างๆ ที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ด้วยความรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์ต่อประชาชนผู้รับบริการโดยตรง โดยถือว่า ประชาชนเป็นศูนย์กลางที่จะได้รับการบริการอย่างสะดวกรวดเร็ว และลดภาระของประชาชนเป็นสำคัญ

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานด้านบริการเป็นไปอย่างต่อเนื่องและเป็นการอำนวยความสะดวก และตอบสนองความต้องการของประชาชนขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโธง จึงมีการจัดตั้งศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์เพื่อไว้สำหรับรับเรื่องราวเรียน/ร้องทุกข์ จากประชาชนที่ได้รับความเดือดร้อนต่างๆ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อรับทราบปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนในพื้นที่ และจะได้แก้ไขปัญหาดังกล่าวอย่างถูกต้อง หรือนำมาเป็นข้อมูลในการดำเนินงานโครงการแก้ไขปัญหาดังกล่าว

๓.๒ เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชนที่มาติดต่อราชการ ณ สำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโธง

๓.๓ เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโธงกับประชาชนในพื้นที่

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ให้บริการรับเรื่องราวเรียน/ร้องทุกข์ จากประชาชนในพื้นที่ที่ได้รับความเดือดร้อนรำคาญหรือผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้อง โดยการปฏิบัติราชการต้องสามารถให้บริการได้อย่างมีคุณภาพ สามารถดำเนินการแล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด สร้างความเชื่อมั่นไว้วางใจ รวมถึงตอบสนองตามความคาดหวัง/ความต้องการของประชาชนผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีความหลากหลายและมีความแตกต่างกันได้อย่างเหมาะสม และมีการจัดเตรียมระบบการแก้ไขหรือบรรเทาปัญหา และผลกระทบใดๆที่อาจจะเกิดขึ้นตามมาได้

๕. พื้นที่ดำเนินการ

๕.๑ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบรับเรื่องราวเรียน/ร้องทุกข์

๕.๒ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบช่องทางในการร้องทุกข์/ร้องเรียน

๕.๓ นำเรื่องเสนอคณะผู้บริหารพิจารณาสั่งการเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง เพื่อแก้ไขปัญหาตามความจำเป็น และเร่งด่วน

๕.๔ แจ้งผลการปฏิบัติงานให้ผู้ร้องทราบ

๖. วิธีดำเนินการ

ให้บริการในวัน เวลาราชการวันจันทร์-วันศุกร์ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ น.-๑๖.๓๐ น. โดยช่องทางร้องทุกข์/ร้องเรียน ดังนี้

๑) ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโธง

๒) ทางโทรศัพท์หมายเลข ๐๓๒ - ๕๖๖๐๗๙ ต่อ ๑๑ ทางโทรสารหมายเลข ๐๓๒ - ๕๖๖๐๗๙ ต่อ ๑๒

๓) ทางเว็บไซต์ <http://huayrong.go.th>

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโรง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ มีสถิติจำนวนเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียนประจำเดือน ทำให้เห็นว่าประชาชนได้มีส่วนร่วมในการสอดส่องดูแลสังคมและการอยู่ร่วมกัน แสดงให้เห็นถึงการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโรง

๑๐.๒ สามารถดำเนินการแก้ไขปรับปรุงตามเรื่องที่ประชาชนร้องเรียน/ร้องทุกข์

๑๐.๓ แจ้งผลการดำเนินการให้ผู้ร้องเรียนทราบภายใน ๑๕ วัน

มติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔.๑ มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ โครงการจัดทำรายงานการควบคุมภายใน

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ.๒๕๔๔ กำหนดให้หน่วยรับตรวจติดตามประเมินผลการควบคุมภายในที่ได้กำหนดไว้รายงานต่อผู้กำกับดูแล และคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง ภายในเก้าสิบวันนับจากวันสิ้นปีงบประมาณ

ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติถูกต้องและเป็นไปตามที่ระเบียบฯ กำหนด องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโรง จึงได้มีการจัดทำและรายงานการ ควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด เป็นประจำทุกปี

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในระดับองค์กรขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโรง

๓.๒ เพื่อสรุปรายงานผลการประเมินผลการควบคุมภายในให้นายกองการบริหารส่วนตำบลห้วยโรงทราบตามแบบที่ระเบียบฯ กำหนด

๓.๓ เพื่อรายงานการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในต่อผู้กำกับดูแลและคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินตามกำหนด

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ทุกหน่วยงานขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโรง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ทุกหน่วยงานขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโรง

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในระดับองค์กร

๖.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในระดับหน่วยงานย่อย

๖.๓ ผู้บริหารมีหนังสือแจ้งให้ทุกส่วนราชการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน

๖.๔ คณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ระดับหน่วยงานย่อย ดำเนินการประเมินองค์ประกอบ ตามแบบ ปค.๑/ปค.๔/ปค.๕

๖.๕ คณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในระดับองค์กรดำเนินการรวบรวม เพื่อจัดทำรายงานการควบคุมภายใน ตามระเบียบฯ ข้อ ๖ ระดับองค์กร และนำเสนอผู้บริหาร พร้อมจัดส่งรายงานให้ผู้กำกับดูแลและคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

ทุกหน่วยงานขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโรง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด

๑๐.๒ ลดโอกาสความผิดพลาด ป้องกันและลดความเสี่ยงต่อการปฏิบัติงาน

๑๐.๓ เกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กรและประชาชนโดยรวม

ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ กิจกรรมติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ระบบการควบคุมภายในเป็นกลไกที่สำคัญและเป็นเครื่องมือในการบริหารงานในหน่วยงานไม่ว่าจะเป็นในภาครัฐ หรือเอกชนทั้งขนาดเล็กและขนาดใหญ่ ระบบการควบคุมภายในจะช่วยควบคุมหรือลดความเสี่ยงของหน่วยงานให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ซึ่งจะทำให้ปฏิบัติงานและการจัดการของหน่วยงานบรรลุตามวัตถุประสงค์ในอดีตที่ผ่านมา การบริหารงานของหน่วยงานภาครัฐได้มีการควบคุมภายในตามที่กระทรวงการคลังประกาศให้ใช้เป็นเรื่องๆไป ซึ่งอาจอยู่ในรูปของกฎหมาย ระเบียบ ระบบบัญชี หนังสือสั่งการ และหนังสือตอบข้อหารือต่างๆ โดยส่วนใหญ่จะเน้นไปที่การควบคุมด้านการเงินและบัญชี และการปฏิบัติให้ถูกต้องตามระเบียบหรือกฎเกณฑ์ที่ทางราชการกำหนดไว้ ซึ่งไม่ครอบคลุมถึงการจัดการด้านอื่นๆ นอกเหนือจากด้านการเงินและบัญชีในหน่วยงานจึงไม่สามารถสะท้อนภาพถึงผลการดำเนินงานในภาพรวมของหน่วยงานได้ ระบบการควบคุมภายในที่ดีควรเป็นระบบการควบคุมที่ครอบคลุมงานทุกด้านและสามารถสะท้อนภาพให้เห็นเป็นองค์รวมของหน่วยงานนั้นๆ ว่ามีการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่เพียงใด การที่ระบบการควบคุมภายในของรัฐยังไม่ครอบคลุมทุกระบบงานอาจเป็นช่องทางรั่วไหลทำให้เกิดความเสียหายในหน่วยงานและการดำเนินงานไม่สัมฤทธิ์ผล ทั้งนี้สาเหตุส่วนหนึ่งอาจเกิดจากการกำหนดหน้าที่และมอบหมายงานในหน่วยงานไม่เหมาะสม การมอบหมายการปฏิบัติงานทั้งกระบวนการ ให้บุคคลใดบุคคลหนึ่งเพียงคนเดียว การควบคุมสอบทานและการตรวจสอบยังไม่มีประสิทธิภาพเพียงพอตลอดจน ขาดการประเมินและการบริหารความเสี่ยงการควบคุมภายในของหน่วยงานที่กำหนดขึ้น และพัฒนาให้ระบบการควบคุมภายในดังกล่าวทันสมัยอยู่เสมอ

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโรง พิจารณาแล้วเห็นว่าเพื่อให้องค์กรมีแนวทางในการกำหนดระบบการควบคุมภายในให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเหมาะสมกับการปฏิบัติงานในหน่วยงานจึงได้กำหนดกิจกรรมการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโรงขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ทำให้การใช้ทรัพยากรเป็นไปอย่างประหยัดและคุ้มค่า โดยลดขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ซ้ำซ้อนหรือไม่จำเป็น ลดความเสี่ยงหรือผลเสียหายด้านการเงินหรือด้านอื่นๆ ที่อาจมีขึ้น

๓.๒ เพื่อให้มีข้อมูลและรายงานทางการเงินที่ถูกต้องครบถ้วนและเชื่อถือได้ สร้างความมั่นใจแก่ผู้บริหารในการตัดสินใจเกี่ยวกับการบริหารและการปฏิบัติงาน และบุคคลภายนอกที่เกี่ยวข้อง

๓.๓ เพื่อให้บุคลากรมีการปฏิบัติตามนโยบาย กฎหมาย ระเบียบข้อบังคับต่างๆ ของหน่วยงานอย่างถูกต้องและครบถ้วน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เพื่อให้การควบคุมภายในขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโรง เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเหมาะสมกับการปฏิบัติงานในหน่วยงาน อีกทั้งยังเป็นการควบคุม หรือลดความเสี่ยงของหน่วยงานให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ ซึ่งจะทำให้การปฏิบัติงานและการจัดการของหน่วยงานบรรลุตามวัตถุประสงค์

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโรง

๖. วิธีดำเนินการ

๕.๑ แต่งตั้งคณะทำงานติดตามประเมินผลการควบคุมภายในตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ.๒๕๔๔ ข้อ ๖

๕.๒ ประชุมคณะทำงานเพื่อปรับปรุงพัฒนาระบบการควบคุมภายในอย่างต่อเนื่องเพื่อให้การปฏิบัติตามภารกิจและตามนโยบายของรัฐบาล กระทรวงมหาดไทย และตามแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโรงเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๕.๓ การรวบรวมผลการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในให้คณะทำงานฯ เพื่อสรุปข้อมูลการรวบรวมผลการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในให้คณะทำงานฯ เพื่อสรุปข้อมูล

๕.๔ รายงานผลการปฏิบัติงาน ความคิดเห็นและอุปสรรคต่างๆ ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบล และผู้บริหารทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

ทุกหน่วยงานขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโรง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ มีรายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน ตามมาตรฐาน ข้อ ๖ ที่เสร็จตามกำหนดเวลา

๑๐.๒ กิจกรรมการควบคุมภายใน ร้อยละ ๘๐ ได้ดำเนินการแก้ไข

๑๐.๓ ร้อยละของหน่วยงานรายงานการประเมินผลการควบคุมภายในครบทุกงาน

๑๐.๔ มีการจัดการความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการควบคุมภายใน

๑๐.๕ ระดับความพึงพอใจของผู้ที่เกี่ยวข้องในการจัดทำรายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน (ร้อยละ ๘๐ ในระดับมาก)